

Mathieu BUNEL (49 ans - deux enfants)
53, rue Alphonse Lamartine
211160 Marsannay-la-Cote
bunelmat@gmail.com
<http://authors.repec.org/pro/pbu276/>
<http://orcid.org/0000-0002-0038-4759>

(date de dernière mise à jour : 26/10/2023)

FONCTIONS ACTUELLES

Depuis 2013- Maître de conférences hors classe Université de Bourgogne
Membre du laboratoire d'économie de Dijon (<https://ledi.u-bourgogne.fr>)
Membre associé au laboratoire EconomiX (<https://economix.fr/>)

PARCOURS PROFESSIONNEL

2016-20 Maître de conférences en délégation à l'Université de la Nouvelle-Calédonie

2010-13 Maître de conférences Université de Caen Basse-Normandie

2005-10 Maître de conférences Université de Technologie de Belfort-Montbéliard

2004 Post-doctorat au sein du Centre Interuniversitaire sur le Risque, les Politiques Economiques de l'Emploi (CIRPEE) Université Laval - Québec - Canada

2001-03 Ingénieur d'étude contractuel au sein de la Mission Analyse Economique (MAE) DARES - Ministère des Affaires Sociales, de l'Emploi et de la Solidarité

1998-2001 Doctorant-allocataire de recherche au laboratoire du Groupe d'Analyse et de Théorie Economique (GATE) Université Lyon 2

FORMATION

2002 Thèse de doctorat en sciences économiques, Université Lyon 2
Mention très honorable avec les félicitations du jury
Sujet Evaluations micro-économiques des stratégies des salariés et des firmes face aux expériences françaises de réduction du temps de travail (dir. Marie Claire VILLEVAL)

2000 Master es Arts (M.A.) en économie, Université Laval - Québec - Canada

1997 DEA en économie de la production et de l'organisation industrielle, Université Lyon 2
Mémoire Analyse économique des formes temporaires d'emploi : une gestion interne ou externe de la main d'œuvre.
Mention très bien et major de promotion

COMPETENCES DIVERSES

Programmation économétrique (R, STATA, SAS, VBA)
Logiciels de SIG (MAPINFO, QGIS, Geoda).
Anglais : lu, écrit, parlé
Espagnol : lu, écrit, parlé

TRAVAUX EN COURS

- Bunel M., Tovar E. Is it fair to compensate past-in-present educational discrimination? The importance of intention, identity and ideology: insights from a factorial survey, soumis à Social Justice Research (revision), <https://econpapers.repec.org/paper/drmwpaper/2021-28.htm>
- Bunel M., Meurs D. Tovar E. Moving apart: job-driven residential mobility and the gender pay gap. Evidence from a large industrial French firm (article présenté aux JMA, 2022, Rennes (France) ; Jornadas de Economía Laboral Albacete (Espagne) ; AASLE, 2022, Tokyo (Japon) ; accepté à l'AFSE 2023, Paris.
- Bunel M., Tovar E. When is Discrimination OK in the Rental Housing Market? Acceptability of Ignoring the First-Come, First-Served rule, *in progress*.

PUBLICATIONS REVUES INTERNATIONALES (Classement Hceres-CNRS)

- Bunel M., Tovar E. (2021), Profit, morality and discrimination, *Applied economics Series*, 53(40) doi.org/10.1080/00036846.2021.1907285 (rang A-2).
- Bunel M., Du Parquet L., Mbaye S., Petit P., L'Horty Y. (2021), Testing for discrimination in leisure accommodation, *Annals of Economics and Statistics*, (141), 23-48. [doi:10.15609/annaeconstat2009.141.0023](https://doi.org/10.15609/annaeconstat2009.141.0023) (rang A-2).
- Bunel M., Du Parquet L., Mbaye S. Petit P., L'Horty Y (2020), Discriminations in the Market for "Lemons": A multicriteria correspondence test in France, *Economics of transportation*, 24. doi.org/10.1016/j.ecotra.2020.100192
- Bunel M., Petit P., L'Horty Y (2019), Testing for redlining in the labor market, *Spatial Economic Analysis*, 14(2), p. 153-173 [doi:10.1080/17421772.2019.1559347](https://doi.org/10.1080/17421772.2019.1559347) (rang B-3)
- Bunel M., Tovar E. (2019), Does accessibility to Local Public employment agencies matter? Answers from French Quasi-experiment, *Applied economics Series*, 51(22), p. 2422-2435 (rang A-2), DOI: [10.1080/00036846.2018.1545079](https://doi.org/10.1080/00036846.2018.1545079)
- Bunel M., Gorohouna S., Petit P., Ris C., L'Horty Y. (2019), Ethnic discrimination in the Rental Housing Market: An experiment in New Calédonia, *International Regional Science Review*, 42(1), p. 65-97 doi.org/10.1177/0160017617739065 (rang A-2)
- Bunel M., Guironnet J.P. (2017), Income Inequalities for Recently Graduated French Workers: A Multilevel Modeling Approach, *Empirical Economics*, 53(2), p. 755–778 doi.org/10.1007/s00181-016-1130-4 (rang C-4)
- Bunel M., Petit P., L'Horty Y (2016), Discrimination based on place of residence and access to employment, *Urban Studies*, 53(2), p. 267-286. doi.org/10.1177/0042098014563470 (rang A-2)
- Bunel M., Tovar E. (2014), Key Issues in Local Accessibility Measurement: Different Models Mean Different Results, *Urban Studies*, 51(6), p. 1322-1338. doi.org/10.1177/0042098013495573 (rang A-2)
- Bunel M., L'Horty Y. (2012), The effect of social security payroll tax reductions on employment and wages: an evaluation of the 2003 French reform, *Fiscal Studies*, 33(3), p. 371-398. www.jstor.org/stable/24440214. (rang B-3)
- Bunel M., Duhautois R. Gonzalez, L. (2010), Are Mergers and acquisitions accompanied with an Increasing Recourse to Temporary help employment? A French perspective, *Economics Bulletin*, 30(1), p. 614-623. (rang B-3)

PUBLICATIONS REVUES FRANCAISES (Classement Hceres-CNRS)

- Bunel M., L'Horty Y., Petit P. Loïc du Parquet (2021) La discrimination liée à l'origine, sur le marché du logement à Paris, revue Française d'Économie, 36(1), p. 185-219 (rang B-3)
- Bunel M., L'Horty Y., Petit P. (2020) Les discriminations à l'embauche dans la sphère publique : effets respectifs de l'adresse et de l'origine, *Revue Economique*, 71(1), p. 31-56 (rang A-2).
- Bunel M., L'Horty Y., Petit P. (2020) Les discriminations à l'embauche dans la sphère publique : effets respectifs de l'adresse et de l'origine, *Revue Economique*, 71(1), p. 31-56 (rang A-2).
- Bunel M., L'Horty Y., Mbaye S., du Parquet L., Petit P. (2019) Discriminations dans l'accès à la banque et à l'assurance: les enseignements de trois testings, *Revue d'économie politique*, 129(1), p. 49-78 (rang B-3).
- Bunel M., Ene E., L'Horty Y., Petit P., (2016), Effets de quartier, effet de département : discrimination liée au lieu de résidence et accès à l'emploi, *Revue Economique*, 67(3), p. 525-550. (rang A-2)
- Bunel M., (2013), Évaluer un dispositif sectoriel d'aide à l'emploi : l'exemple des hôtels cafés restaurants de 2004 à 2009, *Revue Française d'Économie*, 28(1), p. 73-121. (rang B-3)
- Bunel M., Emond C., L'Horty Y. (2013), Evaluer les réformes des exonérations générales de cotisations sociales, *Revue de l'OFCE*, 126, p. 59-103. (rang C-4)
- Bunel M., Gavrel F., Guironnet J-P., Lebon I. (2013), Introduction au numéro spécial Travail emploi et politiques publiques, *Revue d'économie politique*, 123(3), p. 303-305. (rang B-3)
- Bunel M., Gilles F., L'Horty Y. (2010), Les effets des allègements de cotisations sociales sur l'emploi et les salaires : une évaluation de la réforme Fillon de 2003, *Economie et Statistique*, 429-430, p. 77-105. (rang B-3)
- Bunel M., Duhautois R. et Gonzalez L., (2008), Quelles sont les conséquences des fusions-acquisitions sur l'emploi ?, *Revue Economique*, 59(3), p. 609-620. (rang A-2)
- Bunel M., Duhautois R., Gonzalez L. (2009), Effet de court terme des restructurations sur l'emploi : une analyse sur données françaises à partir des fichiers de modifications de structure, *Revue française d'économie*, 24(2), p. 85-124. (rang B-3)
- Bunel M., (2006), L'utilisation des modes de flexibilité par les établissements français, *Travail et emploi*, 106, p. 7-24. (rang C-4)
- Bunel M., (2005), Les performances des entreprises selon leur situation à l'égard des 35 heures, *Reflets et perspectives de la vie économique*, 53, p. 11-23.

- Bunel M., (2005), Les conjoints des salariés passés à 35 heures travaillent-ils davantage ? : Une analyse de l'offre de travail familiale sur données françaises, *Economie et Prévision*, 164-165 (3-4), p. 165-183. **(rang B-3)**
- Bunel M., (2005), Aides incitatives et déterminants des embauches des établissements passés à 35 heures, *Economie et statistique*, 376-377, p. 91-115. **(rang B-3)**
- Bunel M., (2004), Les entreprises à 35 heures ont-elles toutes intérêt à utiliser le dispositif de modulation/annualisation ?, *Revue Economique*, 55 (3), p. 579-590. **(rang A-2)**
- Bunel M. et S. Jugnot, (2003), 35 heures : évaluation de l'effet emploi, *Revue Economique*, 54 (3), p. 565-574. **(rang A-2)**

CONTRIBUTIONS A DES OUVRAGES DE RECHERCHE

- Bunel M., (2020), Décomposition du PIB par habitant, formation supérieure et capital humain en Nouvelle-Calédonie, in *Quelle économie pour la Nouvelle-Calédonie après la période référendaire ?*, S. Gorohouna (ed.) Presses Universitaires de Nouvelle-Calédonie, 163-183.
- Bunel M., (2019), Politiques publiques pour l'emploi : comparaison et enjeux pour la Calédonie, in *La Nouvelle-Calédonie face à la crise des finances publiques* direction, M. Tirard (ed.) Presses Universitaires de Nouvelle-Calédonie, 166-182.
- Bunel M., P. Eparvier, C. Hussler, F. Laurence, (2013), Marshalling Resources and Dynamic Capabilities to Overcome Innovative Barriers and Foster Creativity in the Service Sector, *The Economics of Creativity: Ideas, Firms and Markets*, T. Burger-Helmchen (ed), Routledge.
- Bunel M., P. Eparvier, (2009), Favoriser l'innovation dans les PME de Franche-Comté, in *Le Grand livre de l'économie PME*, G. Lecointre(eds), Business recherche, Gualino, Paris.
- Bunel M., (2009), Concilier travail et vie familiale : que cachent les déclarations des hommes et des femmes ?, in *Entre famille et travail*, A. Paihle et A Solaz et (eds), La documentation Française.
- Bunel M., (2007), A quoi servent les CDD ?, in *Les contrats de travail CEE* (eds.), Collection Repères, La documentation française.

DOCUMENTS DE TRAVAIL RECENTS ET AUTRES PUBLICATIONS

- Bunel M., Monnet M. (2023) Dépenses d'enseignement dans les collèges privés et publics et indice de positionnement social : une analyse spatiale et longitudinale, *Céreq Echanges*, # 19, Juin 2023
- Bunel M., Meurs D. Tovar E. (2022), Apports et originalités de l'Insider econometrics pour analyser des carrières professionnelles et salariales selon le niveau de formation et le genre, *Céreq Echanges*, # 18, Juin 2022.
- Bunel M., L'Horty Y., Mbaye S., du Parquet L. , Petit P. (2017) Peut-on parler de discriminations dans l'accès à la formation professionnelle? Une réponse par testing, **Working paper** TEPP 17-6 (en révision dans *Journal of Vocational Education & Training*)
- Bunel M. et E. Tovar, (2013), Simuler les politiques locales favorisant l'accessibilité à l'emploi, **Working paper** CREM, 2013-38.
- Bunel M. et Raveaud G. (2012) Union Membership does not pay, **Working paper** CREM, 2012-32.
- Bunel M., Duhautois R. et L. Gonzalez, (2008), L'emploi lors des fusions et acquisitions de la fin des années 1990, **Connaissance de l'emploi**, 48.
- Bunel M. et Lenoir M. (2005) Le réseau social des diplômés marocains: une garantie pour l'emploi mais pas pour le salaire, sur <http://www.aed.auf.org/IMG/pdf/M.Lenoir.pdf>
- Bunel M., (2004), Les pratiques de flexibilité : Davantage complémentaires que substituables, **Premières Synthèses**, 33.1
- Bunel M., T. Coutrot et S. Zilberman, (2002), Le passage à 35 heures vu par les employeurs, **Premières Synthèses**, 17.2.
- Bunel M. (2002) Added worker effect revisited through the French working time reduction experiment, **Working paper** Gate 09.

RAPPORTS DE RECHERCHE ET DOCUMENTS D'ETUDE

- [1] Gilles F. , M. Bunel, Y. L'Horty, F. Mihoubi, X. Yang (2016), Les effets du CICE sur l'emploi, les salaires et la R&D: une évaluation ex post, *Rapport pour France stratégie*.
- [2] Mathieu Bunel & Yannick L'Horty & Souleymane Mbaye & Loïc du Parquet & Pascale Petit, (2016), Discrimination Inter Age et selon d'autres Motifs : Analyse à partir d'une Noria de Testings (DIAMANT), *Mission d'animation du Fonds d'Expérimentation pour la Jeunesse*

- [3] Bunel M. (2016) Insertion professionnelle, mobilité et représentations spatiales : les effets des ateliers MOB'TAF menés par la mission locale de Besançon, Rapport pour le Fonds d'expérimentation pour la jeunesse (FEJ).
- [4] Petit, P., L'Horty Y. et Bunel M. (2016) Les Discriminations à l'Embauche dans la Sphère Publique : Effets Respectifs de l'Adresse et De l'Origine, Rapport pour la DGAFP.
- [5] Lebon I., Bunel M., Chantreuil F., Gavrel F., Guironnet J-P. (2015) Décomposition des inégalités liées au genre au sein de la fonction publique, rapport pour la DGAFP.
- [6] Bunel M. et E. Tovar (2014) Crise économique, durée du chômage et accès local à l'emploi : éléments d'analyse et pistes d'actions de politique publique locale, rapport pour l'agglomération de Lyon.
- [7] Bunel M., E. Ene, Y. L'Horty et P. Petit, (2013), Effets de quartier, discrimination territoriale et accès à l'emploi : les enseignements d'un testing, rapport pour le SG CIV et rapport de recherche TEPP #2013-06.
- [8] Bunel M. et Y. L'Horty, (2011), Les effets des aides publiques aux Hôtels Cafés Restaurants et leurs interactions : une évaluation sur micro-données d'entreprises, rapport de recherche TEPP #2011-10.
- [9] Bunel M., Gilles F. et Y. L'Horty (2009), Les effets des allègements de cotisations sociales sur l'emploi et les salaires : une évaluation de la réforme Fillon de 2003, Document de travail du CEE, 122.
- [10] Bunel M., Duhautois R., Gilles F., Y. L'Horty et C. Perraudin, (2009), Une évaluation des effets des baisses de cotisations sociales sur les bas salaires dans le cadre de la réforme Fillon de 2003, Rapport de recherche du CEE, 55.
- [11] Bunel M., J-L. Dayant, G. Desage, C. Perraudin et A. Valeyre, (2009), Formes d'organisation du travail et relations sociales, Rapport de recherche du CEE, 53.
- [12] Bunel M., Duhautois R. et L. Gonzalez, (2008), Les fusions-acquisitions conduisent-elles à une augmentation du recours à l'intérim ?, Document de travail du CEE, 110.
- [13] Bunel M., (2008), Flexibilité interne et flexibilité externe : complémentarité, substitution et impact des 35 heures, Document de travail du CEE, 98.
- [14] Bunel M., Duhautois R. et L. Gonzalez, (2008), Conséquences des fusions-acquisitions sur la gestion de la main d'œuvre : une analyse empirique sur les données françaises pour la vague de la fin des années 1990, Document d'étude de la Dares, 133.
- [15] Bunel M., (2007), Analyser la relation entre CDD et CDI : emboîtement et durée des contrats, Document de travail du CEE, 82.
- [16] Bunel M., (2006), Les analyses économiques sur les déterminants du recours aux contrats de travail à durée limitée, Document de travail du CEE, 59.
- [17] Bunel M., (2004), Arbitrage entre flexibilité interne et externe, Document d'étude Dares , 81.
- [18] Bunel M., (2003), Modulation/annualisation et RTT dans les enquêtes REPONSE et PASSAGES, Document d'étude Dares, 73.
- [19] Bunel M., (2002), Enquête PASSAGES : guide méthodologique et analyses préliminaires, Document d'étude Dares, 57.

Contrats de recherche en cours :

- Participation au contrat de recherche
LUMIERE : analyse des différences genrées sur l'impact de la distance domicile-travail sur le marché interne du travail, responsable du projet : **Dominique Meurs**, CNRS.

Contrats de recherche réalisés :

- Responsable des projets recherche suivants :
 - [A] PINNACLE : Pacific Islands Neighbor Network for the ACcess to Local E-databases vise à constituer une communauté d'utilisateurs de données portant sur le tourisme et l'agriculture afin d'en promouvoir l'accès, en structurer leur utilisation et leur diffusion au niveau académique- PIURN (Pacific Islands Universities Research Network)
 - [B] PARI : Analyse territoriale du rôle des intermédiaires publics et privés de l'emploi en région bourgogne- Région Bourgogne.
 - [C] ESSAMAJE-FC : Evaluation des conséquences des ateliers de mobilité à l'aide des cartes mentales- Fonds d'expérimentation pour la jeunesse.
 - [D] Evaluation des aides à l'emploi dans le secteur des HCR (2009-2011) - Dares - CEE
 - [E] Identification des effets des 35 heures sur les modes de flexibilité utilisés (2002-2003) - Dares - CEE
 - [F] Analyse des attitudes et des stratégies des entreprises françaises à l'égard des 35 heures (2000-2001) - Dares
 - [G] Etude des stratégies des entreprises à l'égard de la RTT en région Rhône-Alpes (1998) - ANACT.
- Participation aux contrats de recherche ANRS-TEPP - CEE - DARES suivants :
 - [A] JEM : justice sociale empirique, application aux questions de discrimination, responsable du projet : **Elisabeth Tovar**, Agence nationale pour la recherche.
 - [B] DIAMANT, Noria de testing sur la discrimination des jeunes d'origine étrangère sur différents marchés- Fond d'expérimentation pour la jeunesse, responsable du projet : **Pascale Petit**
 - [C] ADAM : Analyse des conséquences des attentats de 2015 sur la discrimination dans l'accès au logement- CNRS, responsable du projet : **Yannick L'Horty**
 - [D] EXERCICE : Evaluation du crédit d'impôt compétitivité et emploi – France stratégie, responsable du projet : **Yannick L'Horty**
 - [E] CRISTAL : Chômage et Réinsertion sur l'Agglomération de Lyon (2013-2014) - responsable du projet : **Yannick L'Horty** (2012-2014)- Grand Lyon,
 - [F] ZUS : Accès local à l'emploi en Ile-de-France (2011-2012) - ONZUS responsable du projet : **Yannick L'Horty**.
 - [G] SISMICS : Effets sur le coût du travail et l'emploi des exonérations de cotisations sociales dans les secteurs à forte intensité en main-d'oeuvre (2011) – SAFIMO, responsable du projet : **Yannick L'Horty**.
 - [H] Evaluation de la réforme Fillon sur les allègements de cotisations sociales (2006-2008) - Dares-CEE, responsable du projet : **Yannick L'Horty**.
 - [I] Motifs des restructurations et impact sur la performance économique (2006-2007) - Dares-CEE, responsable du projet : **Richard Duhautois**.
 - [J] Organisation et gestion des ressources humaines dans l'enquête REPONSE 2005 (2006-2008) - Dares-CEE, responsable du projet : **Héloïse Petit**.

Organisation de colloques :

- Organisateur du workshop : Méthodes et analyses des Inégalités et des discriminations, Nouméa, juin 2019.
- Organisateur, webmaster et membre du comité scientifique du colloque : Trajectoires, Emploi et politiques publiques, Caen, juin 2012 (www.unicaen.fr/recherche/mrsh/tepp2012/).
- Co-organisateur du numéro spécial de la Revue d'économie politique réalisé à la suite du colloque de Caen juin 2012.
- Organisateur de la conférence « Regards croisés sur les PME innovantes en Franche-Comté », juin 2009 à l'UTBM.
- Membre du comité scientifique du colloque : Economie informelle, travail au noir : enjeux économiques et sociaux, Université de Marne-la-Vallée, mai 2007.

Réseaux de recherche :

- Membre du groupe d'exploitation de l'enquête Generation (IREDU-CEREQ), 2015
- Membre des comités de thèse de de Pierre Metsan (directeur : Catherien Ris) Université du Vanuatu, 2019, Amélie Chung (directeur : Catherien Ris) Université de Nouvelle-Calédonie, 2017-2019, de Lucia Xewe (directeur : Catherien Ris) Université de Nouvelle-Calédonie, 2016-2019, Mathieu Sanch-Maritan (directeur : Patrice Aubert et Lionel Vedrine) Université de Bourgogne-Franche-Comté, 2015-2016, Céline Emond (directeur : Yannick L'Horty), 2012, Emilia Ene (directeurs : Yannick L'Horty et Pascale Petit), Université de Marne-la-Vallée, 2012.
- Membre de la fédération de recherche TEPP - FR 3435 CNRS (Travail, emploi et politiques publiques, www.tepp.eu), 2011-
- Membre du pôle FETE de la MRSH de Caen (www.unicaen.fr/recherche/mrsh/pole_fete), 2010-
- Chercheur associé au Centre d'études de l'emploi, 2006-2010.
- Coordinateur de l'enquête PASSAGE (enquête spécifique de la Dares sur les 35 heures), 2001-2002.

Responsabilités éditoriales :

- Responsable des cahiers du Larje (2019)
- Référé dans les revues suivantes :

Urban Studies (A-2)	Revue Economique (A-2)	Revue Française d'Economie (B-3)
Economie et Prévision (B-3)	Applied Economics (A-2)	Géographie Economie Société (C-4)
Revue Economique de Louvain (B-3)		Fiscal Studies (B-3)
Journal of Pacific Studies (NC)		Travail et emploi (C-4)

Responsabilités administratives

- Directeur adjoint du département Droit-Economie-gestion de l'Université de la Nouvelle-Calédonie de 2017-2019.
- Responsable pédagogique de la licence Droit-Economie-Gestion mention économie et gestion de l'Université de la Nouvelle-Calédonie de 2016-2017
- Responsable du M2 Professionnel : Economie et gouvernance des territoires (EGT) de l'Université de Bourgogne de 2015-2016.
- Responsable de la L3 de sciences économiques à l'Université de Bourgogne de 2015-2016.
- Membre du conseil de l'UFR de sciences économiques et de gestion de l'UCBN de 2011 à 2013.
- Co-responsable avec Claire El Moudden de la professionnalisation et des relations avec les entreprises de l' UFR de 2011 à 2013
- Responsable de trois Projets d'intérêt collectif de l'UCBN (Rallye économique, soirée les 3 souries vertes, Club d'investissement) en 2012.
- Membre interne Commission de spécialiste (5ème et 6ème section) Université de la Nouvelle-Calédonie 2018-2019.
- Membre interne Commission de spécialiste (5ème section) Université de Caen 2012
- Membre externe Commission de spécialiste (5ème section) Université de Lille 1, 2013, Université du Maine, 2012 et Université de Lille 1, 2011.