

Mathieu BUNEL (40 ans - deux enfants)

Université de Bourgogne

mathieu.bunel@u-bourgogne.fr

<http://authors.repec.org/pro/pbu276/>

FONCTIONS ACTUELLES

- 2013** **Maître de conférences Bourgogne**
Membre du laboratoire d'économie de Dijon (**LEDI-UMR 6307**)
Membre de la fédération de recherche Travail, Emploi et Politiques Publiques (**TEPP-FR 3435**
CNRS, www.tepp.eu)

PARCOURS PROFESSIONNEL

- 2010-13** **Maître de conférences**
Université de Caen Basse-Normandie
- 2005-10** **Maître de conférences**
Université de Technologie de Belfort-Montbéliard
- 2004** **Attaché temporaire d'enseignement et de recherche**
Université de Technologie de Belfort-Montbéliard
- 2004** **Post-doctorat** au sein du Centre Interuniversitaire sur le Risque, les Politiques Economiques de
l'Emploi (CIRPEE) Université Laval - Québec - Canada
- 2003** **Attaché temporaire d'enseignement et de recherche**
Université de Savoie - Annecy
- 2001-03** **Ingénieur d'étude** contractuel au sein de la Mission Analyse Economique (MAE)
DARES - Ministère des Affaires Sociales, de l'Emploi et de la Solidarité
- 2000-01** **Chercheur** au laboratoire du Centre de Recherche en Economie et Finance Appliquée (CREFA)
Université Laval - Québec - Canada
- 1998-00** **Allocataire de recherche** au laboratoire du Groupe d'Analyse et de Théorie Economique (GATE)
Université Lyon 2 - CNRS
- 1998-03** **Enseignant vacataire** en économétrie, politiques économiques et économie du travail
Universités Lyon 2, Savoie et Paris 1
- 1998** **Chargé d'étude junior**
Agence Rhône-Alpes pour la Valorisation de l'Innovation Sociale (ARAVIS)

FORMATION

- 2002** **Thèse de doctorat en sciences économiques, Université Lyon 2**
Sujet Evaluations micro-économiques des stratégies des salariés et des firmes
face aux expériences françaises de réduction du temps de travail

Directeur Marie Claire VILLEVAL (CNRS)
Rapporteurs Pierre CAHUC (Université Paris 1) et Bernard FORTIN (Université Laval)
Président Francis KRAMARZ (CREST-INSEE)
Autres membres Alain GUBIAN (ACOSS) et Jean-Yves LESUEUR (Université Lyon 2)
Mention très honorable avec les félicitations du jury
- 2000** **Master es Arts (M.A.) en économique, Université Laval - Québec - Canada**
- 1997** **DEA en économie de la production et de l'organisation industrielle, Université Lyon 2**
Mémoire Analyse économique des formes temporaires d'emploi : une gestion interne
ou externe de la main d'œuvre.
Mention très bien et major de promotion

Urban Studies (*rang A-2*)

- [1] Bunel M., Petit P. et Y L'Horty (2015), « Discrimination based on place of residence and access to employment », **US**, *forthcoming*.
- [2] Bunel M. et E. Tovar (2014), « Key Issues in Local Accessibility Measurement: Different Models Mean Different Results », 51(6), **US**, p. 1322-1338.

Economics Bulletin (*rang B-3*)

- [3] Bunel M., Duhautois R. et L. Gonzalez, (2010), « Are Mergers and acquisitions accompanied with an Increasing Recourse to Temporary help employment? A French perspective », **EB**, 30(1), p. 614-623.

Fiscal Studies (*rang B-3*)

- [4] Bunel M. et Y L'Horty (2012), « The effect of social security payroll tax reductions on employment and wages: an evaluation of the 2003 French reform », **FS**, 33(3), pp. 371-398.

PUBLICATIONS REVUES FRANCAISES (*Classement Aeres-CNRS*)

Economie et Prévision (*rang B-3*)

- [1] Bunel M., (2005), « Les conjoints des salariés passés à 35 heures travaillent-ils davantage ? : Une analyse de l'offre de travail familiale sur données françaises », **EP**, 164-165 (3-4), p. 165-183.

Economie et Statistique (*rang B-3*)

- [2] Bunel M., F. Gilles et Y L'Horty, (2010), « Les effets des allègements de cotisations sociales sur l'emploi et les salaires : une évaluation de la réforme Fillon de 2003 », **ES**, 429-430, p. 77-105.
- [3] Bunel M., (2005), « Aides incitatives et déterminants des embauches des établissements passés à 35 heures », **ES**, 376-377, p. 91-115.

Revue Economique (*rang B-3*)

- [4] Bunel M., E. Ene, Y L'Horty, et Petit P., (2015), « Effets de quartier, effet de département : discrimination liée au lieu de résidence et accès à l'emploi », **RE**, à paraître.
- [5] Bunel M., Duhautois R. et Gonzalez L., (2008), « Quelles sont les conséquences des fusions-acquisitions sur l'emploi ? », **RE**, 59(3), p.609-620.
- [6] Bunel M., (2004), « Les entreprises à 35 heures ont-elles toutes intérêt à utiliser le dispositif de modulation/annualisation ? », **RE**, 55 (3), p. 579-590.
- [7] Bunel M. et S. Jugnot, (2003), « 35 heures : évaluation de l'effet emploi », **RE**, 54 (3), p. 565-574.

Revue Française d'Economie (*rang B-3*)

- [8] Bunel M., (2013), « Évaluer un dispositif sectoriel d'aide à l'emploi : l'exemple des hôtels cafés restaurants de 2004 à 2009 », **RFE**, 28(1), p. 73-121.
- [9] Bunel M., R. Duhautois et L. Gonzalez, (2009), « Effet de court terme des restructurations sur l'emploi : une analyse sur données françaises à partir des fichiers de modifications de structure », **RFE**, 24(2), p.85-124.

Revue d'économie politique (*rang B-3*)

- [10] Bunel M., F. Gavrel, J-P Guironnet et I. Lebon (2013), « Introduction au numéro spécial Travail emploi et politiques publiques, **REP**, 123(3), p. 303-305.

Revue de l'OFCE (*rang C-4*)

- [11] Bunel M., C. Emond et Y L'Horty, (2013), « Evaluer les réformes des exonérations générales de cotisations sociales », **ROFCE**, 126, p. 59-103.
- [12] Bunel M., C. Emond et Y L'Horty, (2013), « Exonérations générales et emploi : réévaluer la critique », *Revue de l'OFCE*, 126, p. 115-122.

Travail et emploi (*rang C-4*)

- [13] Bunel M., Duhautois R. et Gonzalez L., (2009), « Types de fusions-acquisitions et évolution de l'emploi des entreprises restructurées : illustration à partir de données françaises d'entreprises », **TE**, 117, p.53-65.
- [14] Bunel M., (2006), « L'utilisation des modes de flexibilité par les établissements français », **TE**, 106, p. 7-24..
- [15] Bunel M., (2004), « Modulation / annualisation dans le cadre des 35 heures : entreprises et salariés sous contrainte », **TE**, 98, p. 45-58.

Reflats et perspectives de la vie économique

- [15] Bunel M. et Y. L'Horty, (2011), « Pourquoi est-il si difficile d'évaluer les politiques publiques ? Le cas exemplaire des allègements de charges sur les bas salaires en France », **RPVE**, 1(50), p. 23 - 31.
- [16] Bunel M., (2005), « Les performances des entreprises selon leur situation à l'égard des 35 heures », **RPVE**, 53, p. 11-23.

CONTRIBUTIONS A DES OUVRAGES DE RECHERCHE

- [A] Bunel M., P.Eparvier, C. Hussler, F. Laurence, (2013), Marshalling Resources and Dynamic Capabilities to Overcome Innovative Barriers and Foster Creativity in the Service Sector, *The Economics of Creativity: Ideas, Firms and Markets*, T. Burger-Helmchen (ed), Routledge.
- [B] Bunel M. et P. Eparvier, (2009), Favoriser l'innovation dans les PME de Franche-Comté, *in Le Grand livre de l'économie PME*, G. Lecointre(eds), Business recherche, Gualino, Paris.
- [C] Bunel M., (2009), Concilier travail et vie familiale : que cachent les déclarations des hommes et des femmes ?, *in Entre famille et travail*, A. Paihle et A Solaz et (eds), La documentation Française.
- [D] Bunel M., (2007), A quoi servent les CDD ?, *in Les contrats de travail CEE (eds.)*, Collection Repères, La documentation française.

DOCUMENTS DE SYNTHÈSE ET AUTRES PUBLICATIONS

Connaissance de l'emploi

- [A] Bunel M., Duhautois R. et L. Gonzalez, (2008), « L'emploi lors des fusions et acquisitions de la fin des années 1990 », *Connaissance de l'emploi*, 48.

Premières synthèses

- [B] Bunel M., (2004), « Les pratiques de flexibilité : Davantage complémentaires que substituables », *Premières Synthèses*, 33.1
- [C] Bunel M., T. Coutrot et S. Zilberman, (2002), « Le passage à 35 heures vu par les employeurs », *Premières Synthèses*, 17.2.

Articles non publiés

- [D] Bunel M. et Lenoir M. « Le réseau social des diplômés marocains: une garantie pour l'emploi mais pas pour le salaire », sur <http://www.aed.auf.org/IMG/pdf/M.Lenoir.pdf>
- [E] Bunel M. et Raveaud G. « Union Membership does not pay », WP CREM, 2012-32.

Recension du livre de Philippe Askenasy *Les Décennies aveugles : emploi et croissance de 1970-2010*,

- [F] Bunel M., (2011), *Emploi : bilan et perspectives*, site de la vie des idées, <http://www.laviedesidees.fr/Emploi-bilan-et-perspectives.html>

Débat "Vie des idées"

- [G] Bunel M., *Comment met-on en œuvre une réforme en France ? : les leçons de la loi des 35 heures*, site de la Vie des idées, <http://www.laviedesidees.fr/Comment-met-on-en-oeuvre-une.html>

ARTICLES EN REVISION ET EN COURS

- [1] Bunel M. et J-P. Guironnet, (2014), *Earning Inequalities Between and Within Nests : A Multilevel Modeling Approach Applied to the Case of France*, working papers CREM 11-18.
- [2] Bunel M., Y. Lhorty et P. Petit, (2013), *Effets de quartier, effet de département : discrimination territoriale et accès à l'emploi*, soumis à RE.
- [3] Bunel M., Y. Lhorty et P. Petit, (2013), *Spatial discrimination : territorial stigmatization or distance effect*, en cours.
- [4] Bunel M. et E. Tovar, (2014), *Unemployment duration and job access*, en cours.
- [5] Bunel M. et F. Chantreuil, (2013), *Inequality decomposition for public servants*, en cours.
- [6] Bunel M. (2013), *Analyse micro-économétrique de l'aide HCR sur l'emploi et les salaires*.

RAPPORTS DE RECHERCHE ET DOCUMENTS D'ETUDE

- [1] Bunel M., E. Ene, Y. L'Horty et P. Petit, (2013), Effets de quartier, discrimination territoriale et accès à l'emploi : les enseignements d'un testing, rapport pour le SG CIV et rapport de recherche TEPP #2013-06.
- [2] Bunel M. et Y. L'Horty, (2011), Les effets des aides publiques aux Hôtels Cafés Restaurants et leurs interactions : une évaluation sur micro-données d'entreprises, rapport de recherche TEPP #2011-10.
- [3] Bunel M., Gilles F. et Y. L'Horty (2009), Les effets des allègements de cotisations sociales sur l'emploi et les salaires : une évaluation de la réforme Fillon de 2003, Document de travail du CEE, 122.
- [4] Bunel M., Duhautois R., Gilles F., Y. L'Horty et C. Perraudin, (2009), Une évaluation des effets des baisses de cotisations sociales sur les bas salaires dans le cadre de la réforme Fillon de 2003, Rapport de recherche du CEE, 55.
- [5] Bunel M., J-L. Dayant, G. Desage, C. Perraudin et A. Valeyre, (2009), Formes d'organisation du travail et relations sociales, Rapport de recherche du CEE, 53.
- [6] Bunel M., Duhautois R. et L. Gonzalez, (2008), Les fusions-acquisitions conduisent-elles à une augmentation du recours à l'intérim ?, Document de travail du CEE, 110.
- [7] Bunel M., (2008), Flexibilité interne et flexibilité externe : complémentarité, substitution et impact des 35 heures, Document de travail du CEE, 98.
- [8] Bunel M., Duhautois R. et L. Gonzalez, (2008), Conséquences des fusions-acquisitions sur la gestion de la main d'œuvre : une analyse empirique sur les données françaises pour la vague de la fin des années 1990, Document d'étude de la Dares, 133.
- [9] Bunel M., (2007), Analyser la relation entre CDD et CDI : emboîtement et durée des contrats, Document de travail du CEE, 82.
- [10] Bunel M., (2006), Les analyses économiques sur les déterminants du recours aux contrats de travail à durée limitée, Document de travail du CEE, 59.
- [11] Bunel M., (2004), Arbitrage entre flexibilité interne et externe, Document d'étude Dares , 81.
- [12] Bunel M., (2003), Modulation/annualisation et RTT dans les enquêtes REPONSE et PASSAGES, Document d'étude Dares, 73.
- [13] Bunel M., (2002), Enquête PASSAGES : guide méthodologique et analyses préliminaires, Document d'étude Dares, 57.

Contrats de recherche en cours :

- [A] DIAMANT, noria de testing,- Fond d'expérimentation pour la jeunesse, responsable du projet : Pascale Petit
- [B] EXERCICE : évaluation du crédit d'impôt compétitivité et emploi ó France stratégie, responsable du projet : Yannick L'Horty

Contrats de recherche réalisés :

- Responsable des projets recherche suivants :
 - [A] Evaluation des aides à l'emploi dans le secteur des HCR (2009-2011) - Dares - CEE
 - [B] Identification des effets des 35 heures sur les modes de flexibilité utilisés (2002-2003) - Dares - CEE
 - [C] Analyse des attitudes et des stratégies des entreprises françaises à l'égard des 35 heures (2000-2001) - Dares
 - [D] Etude des stratégies des entreprises à l'égard de la RTT en région Rhône-Alpes (1998) - ANACT.
- Participation aux contrats de recherche TEPP - CEE - DARES suivants :
 - [E] CRISTAL : Chômage et Réinsertion sur l'Agglomération de Lyon (2013-2014) - responsable du projet : Yannick L'Horty (2012-2014)- Grand Lyon,
 - [E] ZUS : Accès local à l'emploi en Ile-de-France (2011-2012) - ONZUS
 - [F] SISMICS : Effets sur le coût du travail et l'emploi des exonérations de cotisations sociales dans les secteurs à forte intensité en main-d'oeuvre (2011) - SAFIMO.
 - [G] Evaluation de la réforme Fillon sur les allègements de cotisations sociales (2006-2008) - Dares-CEE
 - [H] Motifs des restructurations et impact sur la performance économique (2006-2007) - Dares-CEE.
 - [I] Organisation et gestion des ressources humaines dans l'enquête REPONSE 2005 (2006-2008) - Dares-CEE.

Organisation de colloques :

- Organisateur, webmaster et membre du comité scientifique du colloque : Trajectoires, Emploi et politiques publiques, Caen, juin 2012 (www.unicaen.fr/recherche/mrsh/tepp2012/).
- Co-organisateur du numéro spécial de la Revue d'économie politique réalisé à la suite de ce colloque.
- Organisateur de la conférence « Regards croisés sur les PME innovantes en Franche-Comté », juin 2009 à l'UTBM.
- Membre du comité scientifique du colloque : Economie informelle, travail au noir : enjeux économiques et sociaux, Université de Marne-la-Vallée, mai 2007.

Réseaux de recherche :

- Membre du comité de thèse de Céline Emond (directeur : Yannick L'Horty) et Emilia Ene (directeurs : Yannick L'Horty et Pascale Petit), Université de Marne-la-Vallée, 2012.
- Membre de la fédération de recherche TEPP -FR 3435 CNRS (Travail, emploi et politiques publiques, www.tepp.eu), 2011-
- Membre du pôle FETE de la MRSH de Caen (www.unicaen.fr/recherche/mrsh/pole_fete), 2010-
- Chercheur associé au Centre d'études de l'emploi, 2006-2010.
- Coordinateur de l'enquête PASSAGE (enquête spécifique de la Dares sur les 35 heures), 2001-2002.

Référent dans les revues à comité de lecture suivantes :

- Economie et Prévision Revue Economique de Louvain Revue Economique
- Applied Economics Revue Française d'Economie Fiscal Studies